



*entreprise Gen TEK
8, rue de l'Ukraine
31100Toulouse
contact : M. MERCIER
tel. : 06 83 70 52 42*

DOSSIER DE DEMANDE DE RECRUTEMENT POUR L'INNOVATION

interlocuteur régional

**ANVAR Midi-Pyrénées
12 Rue Michel LABROUSSE
Bât. 8 - BP 1341
31 106 TOULOUSE CEDEX 1**

Tél. : (0) 5 61 41 57 58

Fax : (0) 5 61 40 90 67

Mél : midip@anvar.fr

WEB : www.anvar.fr



E - FICHE DE DEMANDE RECRUTEMENT POUR L'INNOVATION
*(Cliquez 2 fois dans le document ci-après pour le compléter informatiquement
puis cliquez Fichier Fermer et retourner sur le document initial)*

A remplir par l'instructeur

Demande d'aide n° _____	Catégorie particulière _____
Date de dépôt _____	Chargé d'affaires 1) _____
Lien n° _____ (Amont, divers)	2) _____

A remplir par le demandeur

L'entreprise Gen TEK N°Urssaf _____
Nom ou raison sociale **GEN TEK**
Adresse du siège social **8, rue de l'UKRAINE 31100 TOULOUSE**
Tel. : **05 34 52 05 12** Fax : **05 34 52 05 12** Site Internet : _____ Mèl : **gen-tek@voila.fr**
Date de création de l'entreprise **18-10-2004** Forme juridique actuelle **SARL**
Code APE **921 D** N° Siret du siège social **47893667700010**
Capital social _____ CA du dernier exercice _____
actuel : **7500 Euros** (recapitalisation prévue) (année _____) à _____ **Euros**
Effectifs de l'entreprise **aucun à ce jour**
Effectifs R&D _____ Dont docteurs _____ ingénieur(s) _____ technicien(s) supérieur(s) _____
Responsables dirigeants : **M. MERCIER** Fonction **Gérant (« égalitaire »)** Tel. : **05 34 52 05 12**
M. _____ Fonction _____ Tel. : _____
Activité principale de l'entreprise prestations techniques au secteur audiovisuel
Appartenance à un groupe. Si oui lequel ? _____ Effectif du groupe _____

Etablissement de l'entreprise procédant à l'embauche (si autre que le siège social)
N°SIRET _____ Adresse _____
Tel. _____ Fax _____ Effectif de l'établissement _____
Responsable : M. _____ Fonction _____ Mèl : _____

Le candidat recruté
Nom **MERCIER** Prénom **MARC** Date de naissance **23-11-1968**
Date prévue d'embauche **JANVIER 2005**

Le centre de compétence (éventuellement)
Etablissement _____
Adresse _____
Tel. : _____ Fax : _____
Nom de l'interlocuteur suivant le projet _____

Intitulé du programme de R&D
Procédés de traitement de l'image argentique et non-argentique

Montant du devis récapitulatif ci-joint _____ **Euros**
Avez-vous déjà sollicité une aide Anvar ? Oui Non
Nom et adresse de votre établissement de crédit ou établissement financier **Crédit Mutuel**
9 place des Pradettes 31100 TOULOUSE

Cachet de l'entreprise

Le soussigné certifie que le demandeur est en situation régulière au regard de ses obligations fiscales et sociales et que ce recrutement ne bénéficiera pas d'une aide individuelle à l'emploi. Il demande à l'Anvar d'examiner le dossier joint pour l'obtention d'une aide pour le programme ci-dessus, dont il est maître d'oeuvre.

Fait à _____ Le _____
Nom et qualité du signataire des présentes ayant pouvoir de contracter:

Signature :

FICHE B - PRESENTATION DU PROJET D'INNOVATION

❶ OBJET DU PROJET

1.1. Titre du projet

restitution des procédés de traitement de l'image argentique et non-argentique

1.2. Description du projet

Le principe de ce projet repose sur le développement de procédés de traitement ou retraitement de l'image positive ou négative, d'un « usage simple », aujourd'hui tombés en désuétude (*depuis parfois plus de 150 ans*) ou parfois purement et simplement perdus, permettant :

- d'effectuer des « effets spéciaux » directs sur l'image, combinables ou non
- de proposer des procédés garantissant la pérennité du support traité sur de longues périodes pour archivage de tout type de données

Ces techniques reposent sur trois types de traitement de l'image :

- les procédés pigmentaires,
- les procédés chimiques,
- les procédés photomécaniques.

❷ Intérêt de l'entreprise pour ce travail de recherche

Place du projet dans le développement de l'entreprise

Le développement d'un « catalogue » de procédés inutilisés à l'heure actuelle, depuis parfois plus de 150 ans, voire perdus, sous une nouvelle forme et sous des conditionnements adéquats va permettre de mettre au point un « catalogue » de procédés et de techniques brevetables, et donc commercialisables en tant que telles (*licence, vente*) ou utilisables « en interne » pour des prestations de services « à forte valeur ajoutée ».

❸ Etat d'avancement du projet

Après une phase exploratoire de l'ensemble des procédés ayant pu être testés ou expérimentés depuis le « Physautype », il faut maintenant entamer la phase expérimentale qui va permettre de définir et valider les process précis utilisables dans les différentes industries et activités visées.

Dans une seconde étape, une seconde phase expérimentale, les procédés seront testés *in vivo*, dans les conditions normales de leur utilisation envisagée.

Fiche C - FICHE DE PRESENTATION DU CANDIDAT RETENU

Joindre en annexe le curriculum vitæ détaillé et le projet de contrat de travail du candidat

Nom : MERCIER

Prénom : Marc

Sexe : masculin

Date de naissance : 23-11-1968

Nationalité : française

❶ Formation

Discipline : _Sciences Humaines - audiovisuel

1er cycle supérieur :

BTS

DUT

DEUG

Autre diplôme, précisez : _____

2ème cycle supérieur :

Licence

Ingénieur-maître

Autre diplôme, précisez : Maîtrise

3ème cycle supérieur :

Ingénieur

DEA

DESS

Docteur

Autre Bac+5, précisez : _____

DRT

Autre diplôme supérieur à Bac+5, précisez : _____

❷ Etablissement ayant délivré le diplôme

Nom complet : Université Toulouse II le Mirail

Sigle : UTM

Année d'obtention du diplôme : 1993

Adresse : 5 allées Antonio Machado 31530 Toulouse cedex

❸ Expérience professionnelle

Sociétés	Années	Fonctions
- Links Conseil		
-		

❹ Situation du candidat avant cette embauche

En recherche de 1er emploi

En recherche d'emploi

En activité

Autre

❺ L'embauche

Fonction du candidat dans l'entreprise ingénieur de recherche

Statut du candidat dans l'entreprise :

Non-cadre

Assimilé-cadre

Cadre

Type de contrat de travail

CDI (*Obligatoirement CDI pour une Aide au recrutement pour l'innovation*)

CDD

Durée : 12 mois

18 mois

DEVIS SPECIFIQUE

En euros

Recrutement pour l'innovation

NOTA : La date de dépôt du dossier constitue le point de départ des dépenses éventuellement retenues dans le cadre de l'aide demandée. Celles-ci ne pourront en aucun cas être antérieures à cette date.

DEPENSES INTERNES	Salaire Mensuel brut	Charges sociales patronales par mois	Durée (en mois)	Montant total
Salaire du candidat	3.000	750 <i>(exonérations partielles des charges en ZFU)</i>	12 mois (CDI)	45.000

AUTRES DEPENSES INTERNES	
Frais déplacement <i>(avec laboratoires CNAM, à Paris & autres pour tests)</i>	12.000

DEPENSES INTERNES (**EN EUROS**) - SOUS-TOTAL A

67.000

DEPENSES EXTERNES	
Formation externe	
Relations avec un centre de compétences	

DEPENSES EXTERNES (**EN EUROS**) - SOUS-TOTAL B

DEPENSES INTERNES ET EXTERNES (**EN EUROS**) - TOTAL GENERAL A + B

67.000